



TRABAJO

El teletrabajo no es una medida de conciliación

Trabajar desde casa ha venido para quedarse. Sin embargo, pese a los beneficios que tiene teletrabajar, puede ser una amenaza para las mujeres que perpetúe su rol de cuidadoras, así lo indican los expertos en igualdad. "Erróneamente, se está tratando el teletrabajo como una medida de conciliación, porque parece que te puedes quedar en casa y cuidar de los hijos, cuando, en realidad, estás trabajando", alertó Eva M.ª Blázquez, viceconsejera de Empleo de la Comunidad de Madrid y profesora de Derecho del Trabajo en la Universidad Carlos III, durante la presentación del 'II Observatorio sobre igualdad', impulsado por Adecco. "Existe un riesgo de generar un efecto bumerán: cambiar de lugar de trabajo no es conciliar", dijo la también profesora de la misma universidad Patricia Nieto. "Es muy difícil abogar por el



teletrabajo si los hombres no lo piden o lo hacen de manera accesoría", añadió. La corresponsabilidad es clave, pues las políticas de conciliación pueden ser un freno para la promoción de la igualdad, ya que son las mujeres las que siguen reduciendo sus jornadas. Solo un 5 % de las peticiones son masculinas.

IGUALDAD

Potenciando el liderazgo femenino en la gran empresa

Conscientes de la necesidad de aumentar la igualdad de géneros en posiciones directivas, la Asociación Española de Directivos (AED) y CaixaBank han impulsado el programa 'AED Lead Mentoring', cuyo objetivo es potenciar el liderazgo femenino dentro de las grandes empresas, una tendencia que está en alza. 31 cargos directivos con carreras consolidadas han hecho de mentores, durante seis meses, de 31 mujeres en pleno desarrollo de sus carreras y han intercambiado experiencias para identificar las claves del éxito. Han participado en esta primera edición empresas líderes en su sector, como Telefónica, Naturgy, Repsol, Enagás, SEAT y Suez.



47 MILLONES

de mujeres están en camino a la extrema pobreza, según alerta la ONU.



CIENCIA

Seis mujeres, ganadoras de Becas Fero en el último año

Aunque, en España, la mujer está lejos de adquirir la paridad en muchas profesiones, en el terreno científico cada vez hay más presencia femenina. Así lo corrobora la Fundación Fero, que financia los proyectos de jóvenes investigadores en cáncer. En los 12 años que lleva otorgando las Becas Fero, se ha alcanzado prácticamente la igualdad: el 53 % de los galardonados son hombres y el 47 % son mujeres. Este último año, el 71 % de los

proyectos premiados han estado liderados por mujeres. Las doctoras Antonia Tomás-Loba (Universidad de Murcia), Raquel Pérez-López (VHIO), Cristina Saura (VHIO), Miriam Sansó (VHIO), Laura Belver (Institut de Recerca contra la Leucèmia Josep Carreras) y Cristina Mayor-Ruiz (IRB Barcelona) contarán este año y el que viene con esta financiación para llevar a cabo sus diferentes investigaciones contra el cáncer.